

Сообщение о существенном факте
“Сведения, оказывающие, по мнению эмитента, существенное влияние на стоимость его эмиссионных ценных бумаг”

1. Общие сведения	
1.1. Полное фирменное наименование эмитента	<i>Открытое акционерное общество «Мечел»</i>
1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента	<i>ОАО «Мечел»</i>
1.3. Место нахождения эмитента	<i>125993, Российская Федерация, г.Москва, ул.Красноармейская, д.1</i>
1.4. ОГРН эмитента	<i>1037703012896</i>
1.5. ИНН эмитента	<i>7703370008</i>
1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом	<i>55005-E</i>
1.7. Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации	http://www.mechel.ru/shareholders/disclosure/mechel/ http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942

2. Содержание сообщения

2.1. Краткое описание события (действия), наступление (совершение) которого, по мнению эмитента, оказывает влияние на стоимость его эмиссионных ценных бумаг: *ОАО «Мечел» получила диплом номинанта Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2014» в номинации «За развитие кадрового потенциала».*

Конкурс проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей ежегодно среди крупнейших отечественных компаний. Церемония награждения победителей состоялась в рамках Недели российского бизнеса. Награду Вице-президенту по кадровой и социальной политике ОАО «Мечел» Елене Селивановой вручил Президент РСПП Александр Шохин. Компания «Мечел» была награждена дипломом номинанта за системный подход в области развития кадрового потенциала, а также за ряд целевых проектов в регионах присутствия Группы.

Номинанты премии «За развитие кадрового потенциала» определялись из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровой политики. Компании оценивала группа независимых экспертов в области управления персоналом и HR-менеджмента. Компании ранжировались исходя из таких критериев, как наличие эффективных корпоративных инициатив в области развития персонала, включая профессиональное обучение, создание условий и мотивации для реализации своих способностей, карьерного роста, возможность распространения опыта компании за ее пределами.

«Мы рады, что наша работа удостоилась высокой экспертной оценки профессионального сообщества. И эта награда действительно является заслуженной. Несмотря на непростое для компании время, 70-тысячный коллектив «Мечела» остается нашей главной ценностью и основным активом. Наша задача – обеспечивать уверенность наших сотрудников в завтрашнем дне, развивать их профессиональные навыки. Умение сохранить коллектив, раскрыть потенциал сотрудников и правильно его задействовать является залогом успеха бизнеса и гарантией его дальнейшего эффективного развития», – прокомментировала Вице-президент по кадровой и социальной политике ОАО «Мечел» Елена Селиванова.

Адрес страницы в сети Интернет, на которой опубликован пресс-релиз ОАО «Мечел»:
<http://www.mechel.ru>, <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1942>

2.2. Дата наступления соответствующего события (совершения действия): *23 марта 2015 года.*

3. Подпись

3.1. Директор управления по правовым вопросам (Доверенность № 107М-13 от 24.12.2013)

И.Н. Ипеева

(подпись)

3.2. Дата “ 23 ” марта 20 15 г.

М.П.